

Государственное бюджетное стационарное учреждение  
социального обслуживания населения  
«Ипатовский детский дом-интернат для умственно отсталых детей»

Отчет о проделанной работе по предупреждению и противодействию  
коррупции в учреждении за 2020 год

В целях обеспечения реализаций положений Федерального Закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», распоряжения Правительства Ставропольского края от 21.05.2014г. № 225-рп (в редакции распоряжения Правительства Ставропольского края от 30.07.2014г. № 269-рп) и в целях организации работы по противодействию коррупции установлена обязанность учреждения, принимать меры по предупреждению и противодействию коррупции.

1. В учреждении создана комиссия по предупреждению и противодействию коррупции, куда вошли представители трудового коллектива, государственного учреждения, председатель профсоюзного комитета, утвержденные приказом директора от 11.01. 2021г. № 3-ОД.

2. Разработан План мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденный приказом директора от 09.01.2018г № 3-ОД на 2021год.

3. В положении о Комиссии по предупреждению и противодействию коррупции, отражены цели, задачи, структура и порядок деятельности. Основными целями и задачами являются:

- выявление и изучение причин, порождающих коррупцию;
- координация мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции;
- соблюдение сотрудниками общепризнанных этических норм при исполнении трудовых обязанностей;
- проведение антикоррупционной экспертизы приказов и локальных актов учреждения;
- анализ обращений граждан и юридических лиц на предмет наличия информации о фактах коррупции;
- контроль за обеспечением доступа граждан к информации о деятельности учреждения;
- разработка программных мероприятий по противодействию коррупции и осуществление контроля за их реализацией;
- обеспечение создания условий для снижения уровня коррупции и снижения уровня коррупционных правонарушений;
- обеспечение прозрачности деятельности учреждения;
- формирование нетерпимого отношения к коррупционным действиям;
- обеспечение контроля за качеством и своевременностью решения вопросов, содержащихся в обращениях граждан.

4. Работа комиссии осуществлялась в соответствии с планом работы на 2020 год в рамках реализации положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Все запланированные вопросы рассмотрены.

5. Для формирования этичного, добросовестного поведения работников учреждения, в постоянном режиме проводится ознакомление вновь поступивших работников с кодексом этики и служебного поведения утвержденным 09.01.2020г. на общем собрании работников ГБУСОН «Ипатовский ДДИ».

6. Для поддержания высоких стандартов профессиональной деятельности: проведена работа по ведению антикоррупционных положений в трудовые договоры работников.

«3.1.3. Общие обязанности «Работника» по предупреждению и противодействию коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов».

7. Учреждением разработаны:

- положение об антикоррупционной политике;

- стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы;

- положение об антикоррупционной комиссии;

- порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работников ГБУСОН «Ипатовский ДДИ» к совершению коррупционных действий;

- положение о сотрудничестве с правоохранительными органами;

- антикоррупционные памятки об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, и мерах ответственности, применяемых к виновным.

8. В холле учреждения установлен стенд «Антикоррупционная деятельность». На информационном стенде размещены телефоны «горячей

линии» руководством учреждения в целях выявления вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, в также более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.

9. Финансовая и налоговая отчетность сдается в установленные сроки. Для надлежащего ведения бухгалтерского и налогового учетов внедряются эффективные методы их организации, с помощью которых осуществляется контроль за расходованием поступающих денежных средств.

10. Постоянно проводится внутренний контроль по учреждению (организация питания воспитанников, соблюдение всех прав участников образовательного процесса).

11. Проводился опрос с целью определения степени удовлетворенности родителей или лиц их заменяющих работой ДДИ, качеством предоставляемых услуг.

12. Подбор персонала осуществляется по средствам подачи заявок в ГКУ «Ипатовский центр занятости Ипатовского района», подачи объявлений в местные средства массовой информации. Трудоустройство претендента осуществляется в полном соответствии с трудовым законодательством. После собеседования с директором учреждения и руководителем структурного подразделения, претендент заказывает справку об отсутствии судимости. При ее получении и положительном результате выдается направление на прохождение медицинского осмотра. При отсутствии противопоказаний на основании личного заявления издается приказ о приеме на работу, составляется трудовой договор, другие необходимые документы. Перед допуском к работе, работник проходит необходимые инструктажи, знакомится с внутренними локальными нормативными актами, должностными обязанностями и др.

13. На сайте учреждения функционирует раздел «Противодействие коррупции». С целью формирования культуры нетерпимости коррупции, создания системы предупреждения и противодействия коррупции на сайте учреждения имеется раздел «Противодействие коррупции», можно сообщить о факте коррупции в вышестоящие органы по номерам телефонов, имеющиеся в разделе о «Заявить о коррупции». Также на сайте работает раздел «Получателю социальных услуг», где есть вся необходимая документация. Вся информация на сайте постоянно обновляется.

14. Ежеквартально проводится мониторинг действующего законодательства в области противодействия коррупции.

15. Обеспечен свободный доступ книге жалоб и предложений учреждения. Книга Жалоб и предложений находится на медицинском посту, в комнате родителей и еженедельно осуществляется проверка записей в Книге жалоб и предложений (на данный момент присутствуют только благодарные отзывы).

16. В течение 2020 года заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения не поступало.

Главным бухгалтером осуществляется контроль данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.

Закупки проводятся в соответствии с планом – графиком, опубликованном на официальном сайте [zakupki.gov.ru](http://zakupki.gov.ru).

Для добросовестной конкуренции, предотвращения коррупции и других злоупотреблений в сфере размещения государственных заказов, проводятся электронные аукционы и запросы котировок в электронной форме.

На сайте учреждения регулярно размещаются: Федеральные, краевые законы антикоррупционной направленности.

За период 2020г. проведено 4 заседания комиссии по противодействию коррупции. Размещены плакаты «Стоп коррупция!», памятки о противодействии коррупции. Проводятся регулярно на плановых совещаниях с руководителями структурных подразделений информационные беседы по противодействию коррупции. При обучении обращается внимание на слова, выражения и жесты, которые могут восприниматься окружающими как намек о даче взятки. К числу таких выражений относятся, например:

вопрос решить трудно, но можно,  
спасибо на хлеб не намажешь,  
договоримся  
ну что делать будем? И т.д.

Необходимо воздерживаться от употребления подобных выражений при взаимодействии с обслуживаемыми гражданами.

Руководители структурных подразделений в свою очередь проводят разъяснительную работу с работниками структурных подразделений.

Своевременно предоставляются в министерство труда и социальной защиты населения СК сведения о доходах руководителя учреждения. Таким образом, мероприятия по противодействию и предупреждению коррупции согласно Плану мероприятий выполнены в полном объеме.

Председатель комиссии

Г.В. Авраменко