

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора
ГБСУСОН «Ипатовский ДДИ»
от 29.12.2019г. № 268-ОД

ПЛАН

мероприятий государственного бюджетного стационарного учреждения
социального обслуживания населения
«Ипатовский детский дом-интернат для умственно отсталых детей»
(ГБСУСОН «Ипатовский ДДИ»)
по предупреждению и противодействию коррупции
на 2019 год

№	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
I. Проведение антикоррупционной оценки нормативных правовых актов			
1.	Обеспечение организации и проведения антикоррупционной оценки нормативных правовых актов учреждения и их проектов	После принятия соответствующего нормативного правового акта	Председатель комиссии по противодействию коррупции
II. Обеспечение антикоррупционной пропаганды			
2.	Размещение на официальном информационном Интернет сайте учреждения сообщений о реализуемых учреждением направленных на борьбу с коррупцией, материалов, способствующих правовому просвещению населения Ставропольского края	Постоянно	Председатель комиссии по противодействию коррупции Члены комиссии
3.	Организация в структурных подразделениях изучения правовых и морально-этических аспектов профессиональной деятельности в целях повышения правовой культуры, формирования антикоррупционного мировоззрения	В течение года	Председатель комиссии по противодействию коррупции Руководители структурных подразделений

4.	Обеспечение эффективного контроля за соблюдением лицами, осуществляющими социальное обслуживание клиентов учреждения требований к служебному поведению, ограничений и запретов, связанных с исполнением ими должностных обязанностей	Постоянно	Председатель комиссии по противодействию коррупции Руководители структурных подразделений
5.	Разработка инструктивно-методических рекомендаций по организации антикоррупционной работы в учреждении и своевременное размещение их на Интернет-сайте	Постоянно	Председатель комиссии по противодействию коррупции
III. Внедрение антикоррупционных механизмов деятельности			
6.	Обеспечение эффективного контроля соблюдения лицами, осуществляющими социальное обслуживание клиентов учреждения требований к служебному поведению, ограничений и запретов, связанных с исполнением ими должностных обязанностей	Постоянно	Председатель комиссии по противодействию коррупции Заведующие структурных подразделений
7.	Проведение с работниками разъяснительной работы о недопущении поведения, которой может восприниматься окружающими как предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	Не реже, чем 1 раз в квартал	Заведующие структурных подразделений
8.	Ведение учета и контроля исполнения документов для исключения проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан	Постоянно	Директор
9.	Обеспечение соблюдения положений Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения	Постоянно	Директор Председатель комиссии по противодействию коррупции Заведующие

			структурных подразделений
10.	Проведение анализа нарушения работниками правил внутреннего трудового распорядка и положений Кодекса этики	Постоянно	Директор Председатель комиссии по противодействию коррупции Заведующие структурных подразделений
V. Иные меры, предусмотренные федеральным законодательством и законодательством Ставропольского края			
11.	Проведение анализа и обобщения обращений граждан, поступивших на Телефон ГБУСОН «Ипатовский ДДИ», по вопросам, связанным с проявлением коррупции в учреждении, и доведение данной информации в установленном порядке до сведения руководителя учреждения	по мере обращений	Заведующие структурных подразделений
12.	Размещение на официальном информационном Интернет сайте учреждения информационных ссылок срочной связи, предоставляющих возможность населению Ставропольского края обратиться к руководству учреждения с сообщением о фактах коррупционных правонарушений в деятельности работников учреждения	постоянно	Заведующие структурных подразделений Программист
13.	Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции	1 раз в квартал	Председатель комиссии по противодействию коррупции
14.	Формирование в коллективе обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы	Постоянно	Директор заведующие структурными подразделениями

15.	Анализирование и использование опыта других учреждений по вопросам предупреждения коррупции в учреждении	Постоянно	Юрисконсульт
16.	Взаимодействие учреждения с органами местного самоуправления, правоохранительными органами, образовательными учреждениями и иными организациями в сфере противодействия коррупции	Постоянно	Директор заведующие структурными подразделения ми