ПРОТОКОЛ

заседания «круглого стола» с директорами государственных бюджетных стационарных учреждений социального обслуживания населения Ставропольского края «Антикоррупционная политика в стационарных учреждениях»

г. Благодарный 30 марта 2017 года

На заседании круглого стола присутствуют:

|  |  |
| --- | --- |
| Сальников Владимир  Иванович | начальник отдела организации стационарного обслуживания населения |
| Больбат Константин  Эдуардович | директор ГБСУСОН «Ставропольский краевой геронтологический центр» |
| Тимошенко Нелли  Александровна | директор ГБСУСОН «Геронтологический центр «Бештау» |
| Дебелый Сергей  Иванович | директор ГБСУСОН «Светлоградский специальный дом – интернат для престарелых и инвалидов» |
| Орлянская Светлана Владимировна | директор ГБСУСОН «Дивенский дом – интернат для престарелых «Дубки» |
| Романенко Василий  Иванович | директор ГБСУСОН «Арзгирский дом – интернат для престарелых и инвалидов «Ивушка» |
| Сагателян Погос  Исаакович | директор ГБСУСОН «Преградненский дом – интернат для престарелых и инвалидов» |
| Иванюк Владимир  Владимирович | директор ГБСУСОН «Александровский дом – интернат для престарелых и инвалидов» |
| Козачек Юрий  Николаевич | директор ГБСУСОН «Дом – интернат для престарелых и инвалидов «Красочный» |
| Бардюгов Михаил  Николаевич | директор ГБСУСОН «Благодарненский дом – интернат для престарелых и инвалидов» |
| Еременко Наталья  Николаевна | директор ГБСУСОН «Левокумский дом – интернат для престарелых и инвалидов» |
| Беляев Евгений  Вячеславович | директор ГБСУСОН «Курский дом – интернат для престарелых и инвалидов» |
| Кальницкий Анатолий  Васильевич | директор ГБСУСОН «Свистухинский центр социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий» |
| Фролов Сергей  Анатольевич | директор ГБСУСОН «Невинномысский психоневрологический интернат» |
| Братков Владимир  Николаевич | директор ГБСУСОН «Надзорненский психоневрологический интернат» |
| Тучков Андрей  Валерьевич | директор ГБСУСОН «Новоселицкий» психоневрологический интернат» |
|  |  |
| Келеметов Эрежеп  Якубович | директор ГБСУСОН «Балахоновский психоневрологический интернат» |
|  |  |
| Сериков Александр  Дмитриевич | директор ГБСУСОН «Тахтинский психоневрологический интернат» |
|  |  |
| Белявцева Ольга  Владимировна | директор ГБСУСОН «Ипатовский психоневрологический интернат» |
|  |  |
| Ермаков Владимир  Николаевич | директор ГБСУСОН «Изобильненский психоневрологический интернат» |
|  |  |
| Накусова Тамара  Михайловна | директор ГБСУСОН «Круглолесский психоневрологический интернат» |
|  |  |
| Аксенова Наталья  Ивановна | директор ГБСУСОН «Софиевский психоневрологический интернат» |
|  |  |
| Клименко Ольга  Николаевна | директор ГБСУСОН «Ипатовский детский дом – интернат для умственно отсталых детей» |
|  |  |
| Студеникина Наталья  Владимировна | директор ГБСУСОН «Дербетовский детский дом – интернат для умственно отсталых детей |
|  |  |
| Герасименко Елена  Владимировна | Директор ГБПОУ «Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья» |
|  |  |
|  | |
|  | |

Сальников Владимир Иванович, начальник отдела организации стационарного обслуживания населения:

Уважаемые коллеги!

Сегодня мы собрались на заседание «круглого стола» по вопросу: «Антикоррупционная политика в стационарных учреждениях».

Коррупция в последнее время распространяется на все сферы и уровни жизнедеятельности современного российского общества и фактически становится его атрибутом.

Коррупция, как особое социальное явление, существует в любом обществе, которое нуждается в управлении, и искоренить ее полностью невозможно. Однако уровень коррупции в разных странах и в разные эпохи различен. В одних государствах, где степень распространенности различных форм злоупотреблений своими полномочиями среди должностных лиц невелика, коррупция не подрывает основы государственности, не мешает нормальному функционированию и развитию общества и, следовательно, не представляет серьезной опасности. В других государствах, где коррупция распространяется на все сферы жизнедеятельности, превращается в норму и традицию, она снижает общую эффективность государственного управления и становится острой социальной проблемой.

Российская Федерация, к сожалению, относится к странам, в которых коррупция получила широкомасштабное распространение. Причем мы не можем сказать, где ее больше, где меньше, поскольку зачастую она носит латентный характер и трудно выявляется. Тем не менее, мы не должны сидеть, сложа руки, тем более попустительствовать коррупционным проявлениям. Наша главная задача – противодействовать ей и предупреждать условия ее возникновения.

В 2014 году утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 14.05.2014 № 816-р Программа по антикоррупционному просвещению на 2014-2016 годы.

В рамках реализации данной Программы необходимо обеспечить проведение комплекса мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений, направленных на формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции, а также создание условий для повышения уровня правосознания граждан и популяризации антикоррупционных стандартов поведения, основанных на знаниях общих прав и обязанностей.

Для повышения уровня правосознания граждан и популяризации антикоррупционных стандартов поведения на официальных сайтах органов исполнительной власти края и органов местного самоуправления края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – официальные сайты) размещаются сведения о компетенции соответствующего органа, правила оказания государственных и муниципальных услуг, нормативные правовые акты и муниципальные правовые акты, регламентирующие порядок их предоставления, в том числе административные регламенты, а также проекты нормативных правовых актов в целях проведения их антикоррупционной экспертизы, формы заявлений и перечни документов, необходимых для предоставления государственных и муниципальных услуг.

В целях создания прозрачной системы информирования граждан о деятельности учреждений соцзащиты края в сфере противодействия коррупции на всех официальных сайтах учреждений создан и поддерживается в актуальном состоянии раздел «Противодействие коррупции». Раздел включает в себя следующие подразделы: «заявить о факте коррупции»; «нормативные правовые акты и иные акты в сфере противодействия коррупции»; «методические материалы» и «доклады, отчеты, обзоры, статистическая информация по вопросам противодействия коррупции». Также на сайтах подведомственных учреждений имеется кнопка обратной связи, с помощью которой каждый гражданин может направить имеющуюся у него информацию о фактах коррупции.

Через указанные разделы должна быть реализована многоуровневая связь с населением:

обеспечена возможность направления сообщений от граждан о фактах коррупции и проведения дистанционного их консультирования;

размещены часто задаваемые вопросы и ответы на них;

указаны информация о порядке работы с обращениями граждан, контактные данные должностных лиц, уполномоченных рассматривать обращения граждан, графики приема граждан.

Должностные лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных правонарушений, обязаны обеспечивать наполнение разделов по вопросам противодействия коррупции, размещать информацию о проводимой антикоррупционной работе, в том числе актуализировать размещенные на официальных сайтах информационные ссылки срочной связи, предоставляющие возможность гражданам обратиться в правоохранительные органы, иные государственные органы с сообщением о фактах коррупционных правонарушений в деятельности органов исполнительной власти края и органов местного самоуправления края.

Служебные помещения учреждений социального обслуживания, должны быть оснащены информационными стендами, содержащими правовую информацию, в том числе о противодействии коррупции и ответственности за коррупционные правонарушения, в холлах и рабочих кабинетах необходимо размещать листовки и плакаты антикоррупционной направленности.

Министерством постоянно проводится анализ сайтов в целях проверки актуальности размещенной в разделе «Противодействие коррупции».

В ходе проведенного анализа выявлено, что на всех официальных сайтах государственных бюджетных учреждений стационарного обслуживания населения создан Раздел «Противодействие коррупции». В целом Раздел соответствует установленным требованиям. В нем содержатся необходимые подразделы: «Заявить о факте коррупции», «Нормативные правовые акты и иные акты в сфере противодействия коррупции», «Методические материалы» и «Доклады, отчеты, обзоры, статистическая информация по вопросам противодействия коррупции».

Однако на сайте некоторых учреждений по-прежнему раздел «Противодействие коррупции» не соответствуют установленным требованиям, отсутствуют некоторые разделы (ГБСУСОН «Свистухинский центр БОМЖ», ГБСУСОН «Изобильненский ПНИ»). Также встречаются сайты, на которых много лишних разделов или они вообще не разграничены (ГБСУСОН «Тахтинский ПНИ»).

Одной из главных проблем большинства учреждений остается размещение не актуальной информации, начиная с нормативных правовых актов Российской Федерации, Ставропольского края, министерства и заканчивая отчетами, докладами и иной информацией.

Почти всех на сайтах учреждений размещены нормативные правовые акты, давно утратившие силу, в старой редакции.

Также в отдельных учреждениях не размещены планы мероприятий по противодействию коррупции учреждений (ГБСУСОН «ДИ «Красочный»).

У ряда учреждений отсутствуют отчеты о проделанной учреждениями работе по противодействию коррупции и протоколы заседаний комиссии по противодействию коррупции (Например: ГБСУСОН «Арзгирский ДИ «Ивушка», ГБСУСОН «Изобильненский ПНИ»).

По прежнему размещаются сканированные файлы (ГБСУСОН «Тахтинский ПНИ»).

В целях улучшения работы учреждений в части создания прозрачной системы информирования граждан о деятельности учреждений предлагаю:

назначить ответственного за размещение актуальной информации в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения;

ввести в практику проведение мониторинга сайта на предмет размещения актуализированной информации о реализуемых мероприятиях в сфере противодействия коррупции, не реже 1 раз в квартал.

Руководителям учреждений усилить контроль за организацией работы по противодействию коррупции.

Кроме того, рекомендовать руководителям учреждений предусмотреть включение в план по повышению квалификации на 2018 год прохождения курсов повышения квалификация по образовательным программам антикоррупционного содержания специалистами, ответственными в учреждении за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

В этой связи начнем с заслушивания передовых практик, и я предоставляю слово Клименко Ольге Николаевне, директору Ипатовского ДДИ.

В рамках реализации Указа Президента РФ от 11.04.2014 г. №226 «О национальном плане противодействия коррупции на 2014-2015 гг.» и Указа Президента РФ от 1 апреля 2016 г. № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016-2017 годы» в нашем учреждении проводится работа по борьбе с коррупцией.

В учреждении издан приказ, которым утвержден план мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в ГБСУСОН «Ипатовский ДДИ».

В соответствии с планом наше учреждение взаимодействует с органами местного самоуправления, правоохранительными органами, образовательными учреждениями и организациями в сфере противодействия коррупции. Специалисты проводят работу совместно с образовательными учреждениями, органами опеки и попечительства Ставропольского края.

На Интернет-сайте учреждения своевременно размещается информация в разделе «Противодействие коррупции».

Организационно-распорядительные документы учреждения (приказы, положения, инструкции) проверяются и визируются заместителями директора, юрисконсультом, ежемесячно контролируется ведение учета и контроля исполнения документов для исключения проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан.

Ежеквартально с работниками проводятся беседы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, о соблюдении работниками Кодекса корпоративной этики учреждения.

Два раза в год проводятся обучающие семинары для работников учреждения по противодействию коррупции.

На стендах учреждения размещены листовки с антикоррупционной тематикой.

За 2014-2016 годы деяний коррупционной направленности со стороны работников учреждения не выявлено, служебных проверок не проводилось.

Сальников В.И. Спасибо!

Есть вопросы к Ольге Николаевне?

Нет.

Слово предоставляется Тучкову Андрею Валерьевичу, директору государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания населения «Новоселицкий психоневрологический интернат».

Тучков А.В.:

В работе по вопросу антикоррупционного просвещения ведется планомерно и кропотливо.

Так, создана комиссия по противодействию коррупции, утвержден и принят к исполнению План мероприятий  по организации противодействия коррупции, назначены ответственные.

Основные мероприятия Плана включают:

поддержка, совершенствование Интернет-сайта учреждения;

осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью учреждения;

осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета;

проведение аттестации работников учреждения;

проверка личных дел граждан, находящихся на обслуживании в учреждении;

реализация Плана мероприятий по повышению эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения («дорожная карта»);

проведение внутренних совещаний и анализов деятельности (ежеквартально);

выполнение конкурентных процедур с обеспечением прозрачности закупок;

формирование системы независимой оценки качества работы учреждения, предоставления социальных услуг, общественного контроля путем включения представителей общественных организаций, объединений в состав совещательных органов центра;

размещение сведений об услугах, оказываемых учреждением, на доступных для граждан местах, городских СМИ.

Руководители структурных подразделений учреждения ознакомлены с Федеральными законами, законами субъекта РФ и иными нормативно-право­выми актами по противодействию коррупции, по её профилактике и недопущению, а также ответственностью, предусмотренной за коррупционные правонарушения.

Также для повышения профессионального уровня кадров в учреждении организовано:

проведение с работниками разъяснительной работы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;

обеспечение соблюдений положений Кодекса этики служебного поведения;

обеспечение выполнения Плана мероприятий по повышению эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания («дорожной карты»);

проведение методических объединений по анализу и исполнению опыта других учреждений, органов исполнительной власти по вопросам предупреждения коррупции;

проведение анализа заявлений и обращений граждан, поступающие на официальный сайт учреждения.

Контроль за реализацией Плана осуществляет директор Учреждения. Исполнители мероприятий в установленные Планом сроки представляют отчеты о реализации предусмотренных мероприятий ответственным лицам за выполнение Плана противодействия коррупции.

Сальников В.И..: Спасибо!

Есть вопросы к Андрею Валерьевичу?

Нет.

Слово предоставляется Еременко Наталье Николаевне, директору государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания населения«Левокумский дом – интернат для престарелых и инвалидов».

Еременко Н.Н.:

Работа учреждения по вопросу антикоррупционного просвещения также регулируется локальными нормативными актами, кодексом этики служебного поведения, планом мероприятий по противодействию коррупции.

В начале каждого календарного года в учреждении разрабатывается и утверждается календарный график проведения семинаров «О противодействии коррупции» для работников центра.

Семинары носят тематический характер, целью которых является профилактика антикоррупционных действий, правовых и организационных основ предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации, ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Задачи состоят в формировании негативного отношения к поведению работников, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки; обеспечении выполнения работниками норм антикоррупционного поведения, включая применение в необходимых случаях мер принуждения в соответствии с законодательными актами Российской Федерации и Ставропольского края.

Сальников В.И.: Спасибо!

Вопросы есть к Наталье Николаевне?

Нет.

Тогда подведём итоги нашего «круглого стола».

Принято решение об использовании средств только в рамках конкурсных процедур, предусмотренных Федеральным законом 44-ФЗ. Все процедуры должны быть предельно прозрачными и гласными. Для этого необходимо использовать средства массовой информации и сайты учреждений в сети «Интернет».

Большое внимание было уделено расходованию внебюджетных источников, а именно, пенсионных средств граждан, проживающих в стационарных учреждениях.

Принято также решение о более тесном взаимодействии с общественными организациями и их информировании об использовании пенсионных средств граждан.

Рекомендации директорам стационарных учреждений:

1. Усилить контроль за организацией работы по противодействию коррупции.
2. Провести мониторинг своих сайтов и устранить указанные недостатки до 05 апреля.
3. Ввести в практику проведение мониторинга сайта на предмет размещения актуализированной информации о реализуемых мероприятиях в сфере противодействия коррупции, не реже 1 раз в квартал.
4. Провести работу по обновлению документов на стендах в учреждениях. До 05 апреля.

Председатель Совета директоров О.Н. Клименко

Секретарь Совета директоров Н.Н. Еременко